



בתמונה משמאל: שלמה בנימין, מנהל מנהלת אזורי התעשייה בפתח תקוה, העובדים ואבי זילברט, מנכ"ל של המפעל, אשר גייס לשורותיו 15 עולים. צילום: עידו עמית

הודעה לעיתונות

בפתח תקוה מאמינים כי גם לבעלי מסוגלות תעסוקתית בינונית ונימוכה מגיע לעבוד

שלמה בנימין, מנהל מנהלת אזורי התעשייה בפתח תקוה, יצא ב"קול קורא" לחברות נוספות להירתם למאמץ התעסוקתי של בעלי מסוגלות תעסוקתית נמוכה ובינונית בעיר פתח תקוה: קהילת עולי אתיופיה, נשים חד-הוריות, צעירים, מבוגרים ואוכלוסיות בעלות צרכים מיוחדים.

כידוע, אחוז האבטלה בפתח תקוה נמוך מאוד בזכות פארק התעשיות בפ"ת - הגדול ביותר בישראל. למרות זאת, יסדה עריית פתח תקוה את פורום "השולחן העגול התעסוקתי" למען בעלי מסוגלות תעסוקתית בינונית ונימוכה.

פעילות הפורום נשאט פרי. עשרות אנשים כבר השתלבו במעגל העבודה כתוצאה משיתוף הפעולה בין מנהלת אזורי התעשייה בפתח תקוה, אגף הרווחה העירוני, לשכת התעסוקה המחוזי, עמותת "סגול" ועמותות נוספות בעיר. מטרת הפורום לשלב את העובדים באחד מהחברות ומתמפלים המצויים באחד משלושת אזורי התעשייה בפתח תקוה: סגולה, קריית אריה ורמת סיב (קריית מטלון).

מטקה פנחסוב, יו"ר עמותת "סגול", החליט לא רק לדבר אלא גם לעשות. בעקבות הפורום הוא גייס למפעל שבבעלותו עובדים מקהילת עולי אתיופיה, שהגיעו לאחרונה לפתח תקוה. לא היו לי שום חששות לשלב את העובדים. הם משתלבים יפה מאוד בעבודה מבחינה מקצועית ותרבותית והם שבעי רצון במאה אחוז. העובד האחרון שלי השתלב כעוזר מחסנאי. הוא מצליח להשתפשף בשפה העברית, הוא בא במגע עם אנשים, לקוחות וספקים. הקושי החדד שלו הוא השפה. אבל עדיין, הוא בא בחיך בכל בוקר, מתקבל בחיך, והולך בחיך, וכולם מבסוטים. אני כמעט גרשתי שקלטתי לעבודה בו אדם טוב, צניני, אחראי ועושה עבודתו נאמנה. כמעטים אתו צריכים לדעת להתאים את עצמנו אליהם, להבין שיש קשיי שפה, מנגנוני שונה, להיות יותר רגועים ושקטים כדי שיתעשו את העבודה כמו שצריך".

גם **אבי זילברט**, בעלים ומנכ"ל של חברת "אולטרה פלאסט", המתמחה בייצור ויצוא של חלקי פלסטיק לתעשיות בטחונות לארה"ב ולאירופה, גייס בעקבות "השולחן העגול התעסוקתי" בפתח תקוה 15 עובדי ייצור מהקהילה האתיופית. העובדים עלו לישראל לפני שנתיים שלוש. מדובר בצעירים, בעיקר משאבים, בשנות ה-20 וה-30 לחייהם. אלו עברו הכשרה בתוך המפעל ומתוצאה לו, והם נקלטו היטב במפעל עם 5 עובדים רעים, 10 ילידי הארץ, ו-10 עולים מרוסיה. "לאחרונה התקבל לעבודה אחראי משמרת מהקהילה האתיופית, שנותן הנהיגות לכל העובדים, וראיתי איזה מעוף זה נתן לשאר בני הקהילה כשרם הבינו שגם הם יוכלו להתקדם לתפקיד כזה בעתיד", אמר **אבי זילברט**. "בהתחלה, חששתי מאוד מכניסה לתהליך כזה של קליטת קבוצת עובדים, חסרת ניסיון בתחום הייצור והתעשייה, אך בסוף גיליתי להפתעתי שמדובר בקבוצת עולים איכותית, שבה לעבוד ולהרוויח. הם חרוצים, מגיעים בזמן לעבודה, אין היעדרויות, מכינים לעבוד שעות נוספות, ממושמעים, עושים את מה שמוטל עליהם, רגועים, שקטים ומשירים אווירה נעימה", הוסיף **זילברט**.

שלמה בנימין, מנהל מנהלת אזורי התעשייה, שבו נערך השולחן העגול התעסוקתי, אמר כי "לאחרונה יצאתי ב"קול קורא" לחברות נוספות להירתם למאמץ התעסוקתי של בעלי מסוגלות תעסוקתית נמוכה ובינונית בעיר. הפורום נועד לתאם ולשפר פעולה בין התכניות השונות בעיר בתחום התעסוקה, תוך איגום משאבים, הפניית עובדים לתעסוקה, למידה מאחריים ויצירת שיתופי פעולה בין המגזר העסקי לציבורי. שיתוף הפעולה יסייע למעסיקים בשלושת אזורי התעשייה בפתח תקוה, חוקקים לעובדים וגם לאוכלוסיות מחוסרי העבודה בעיר. שיתוף הפעולה בין חברי הפורום יכלול עזרה בהשמה, קיום קורסי הכשרה מקצועית בהתאם לצרכי המעסיקים באזורי התעשייה בפתח תקוה. המטרה ליצור יצירת כתובת אחת עבור המעסיקים ומחפשי העבודה למתן מידע, הסוהו ותיווך בין הגורמים השונים בתחום. בנוסף, נפעל לפיתוח תכנית לאנשים עובדים לשם שמירה על מקום עבודתם וקידומם התעסוקתי באמצעות הכשרות מקצועיות מתאימות".

אוכלוסיית היעד

הפורום נותן מענה תעסוקתי ברמת השמה והכשרה לאנשים בעלי מסוגלות תעסוקתית בינונית ונימוכה. "השולחן העגול התעסוקתי" נערך במינהלת אזורי התעשייה בפתח תקוה, בראשות שלמה בנימין.
1. מובטלים בעלי מסוגלות תעסוקתית בינונית: בעלי יכולות תעסוקתיות, השכלה וניסיון אך בעלי חסמים משמעותיים המקשים עליהם להשתלב בעבודה: גיל, מצב משפחתי, משברי חיים, משאבים פנימיים והיעדר מערכות תמיכה.
2. מובטלים בעלי מסוגלות תעסוקתית נמוכה: ללא השכלה, ניסיון מוזימנויות מתאימות, ואשר זקוקים להעצמה אישית ורכישת מיומנויות הרלוונטיות להשתלבות בעולם העבודה.
3. אנשים עובדים לשם שמירה על מקום העבודה וקידומם התעסוקתי.

חברי השולחן העגול התעסוקתי

שלמה בנימין - מנהל מנהלת אזורי התעשייה, ד"ר אהרון יורק - יועץ הפורום, לואיה נמצאב - משרד התמ"ת, משה בן דוד - מנהל אגף הרווחה בעיריית פתח תקוה, שלי ביתן - מנהלת המחלקה לעבודה סוציאלית קהילתית, גיל אייזן - מנהל מרכז צעירים "החממה" בפ"ת, רות אפרתי - רכות תעסוקה מרכז צעירים "החממה" בפ"ת, אבי שמואלוביץ - מנכ"ל עמותת "סגול", תלמה גלובס - מנהלת עמותת "דידי" פ"ת, נסים שטרית - רכות תעסוקה - מרכז שיקום, עדנה כהן - רכות הכשרה מקצועית - המחלקה לעבודה סוציאלית קהילתית, מנוחה גלברט - מכן שפור, סיגלית מסיקה - מנהלת הבטחת הכנסה - בטל"א פ"ת, מגי מנשה - פעילה מרכזו ב"ל, גלית כהן - אחראית מרכזו ב"ל - המחלקה לעבודה סוציאלית קהילתית, ליאת רונברג - מנהלת תכניות עמותת "בעצמי", איילת אילני - מנכ"לית העמותה להעצמה כלכלית לנשים, מאיה פסבוק - מנהלת שירות התעסוקה פ"ת, אילן לגשל - מנהל תכנית "עצמאות", מיכל גרין - רכות תעסוקה תכנית "עצמאות".

בברכה,

טובלינק - MARCOMPRO
גילי טובלינק, מנכ"ל: 050-8567861
טלפון: 03-9247748
פקס: 03-9243028
גוגל 15 קריית מטלון, ת"ד 7656, פתח תקוה 49170
<http://www.marcompro.co.il>
pr@marcompro.co.il

לפרטים נוספים ניתן לפנות ל- טובלינק - PROMARCOM